



## Allgemeine Informationen & Ablauf

Der HR Inside Award zeichnet herausragende HR-Projekte und Persönlichkeiten aus, die die Zukunft der Arbeit aktiv mitgestalten. Ziel des Awards ist es, innovative Ansätze sichtbar zu machen, exzellente HR-Arbeit zu würdigen und den Austausch innerhalb der HR-Community zu fördern. Im Mittelpunkt stehen Qualität, Transparenz, strategische Relevanz und nachhaltiger HR-Impact.

### Warum der HR Inside Award?

Der HR Inside Award versteht sich nicht nur als Auszeichnung, sondern als Impulsgeber für moderne Personalarbeit. Er schafft Sichtbarkeit für Projekte, die neue Maßstäbe setzen, bestehende Strukturen hinterfragen und Organisationen nachhaltig weiterentwickeln. Gleichzeitig stärkt er den fachlichen Dialog innerhalb der HR-Community und macht Best Practices zugänglich.

### Für wen ist der HR Inside Award gedacht?

Der HR Inside Award richtet sich an Unternehmen und Organisationen, die HR strategisch denken und mit ihren Projekten neue Impulse setzen – unabhängig von Branche oder Unternehmensgröße. Ob Konzern, Mittelstand oder wachsendes Unternehmen: Entscheidend ist die Qualität und Wirkung der Initiative.

### Der HR Inside Award Prozess 2026

- ◆ Einreichstart: 6. April 2026
- ◆ Einreichschluss: 20. Juli 2026
- ◆ Online- Bewertung durch die HR Inside Award Jury: 4.–25. August 2026
- ◆ Jurysitzung: 15. September 2026
- ◆ HR Inside Award Gala: 14. Oktober 2026 in der Hofburg Vienna

Im Rahmen der Jurysitzung erhalten Shortlist-Kandidat:innen die Möglichkeit, ihr Projekt nochmals persönlich vorzustellen – vor Ort oder online. Auf Basis der Bewertungen und Präsentationen werden pro Kategorie die Gewinner:innen in Gold, Silber und Bronze festgelegt.

### Bewertungsgrundsätze

Die Bewertung orientiert sich an klar definierten Kriterien. Im Mittelpunkt stehen insbesondere der Innovationsgrad, die strategische Einbettung, die erzielte Wirkung sowie die Übertragbarkeit der Projekte. Ziel ist eine nachvollziehbare und qualitativ fundierte Entscheidungsfindung



## Jury & Transparenz

Die Bewertung erfolgt durch eine unabhängige HR Inside Award Jury mit fachlicher Expertise aus unterschiedlichen HR-Bereichen. Die HR Inside Award Jury besteht aus 40 unabhängigen Expert:innen aus unterschiedlichen HR-Bereichen. Jedes Jurymitglied bewertet im Schnitt rund 30 Einreichungen; eine gerechte und thematisch passende Aufteilung stellt sicher, dass Fachkompetenz und Objektivität gewahrt bleiben. **Pro Einreichung stehen der Jury maximal fünf Minuten zur Verfügung, weshalb Klarheit und Struktur in der Darstellung besonders wichtig sind.**

**Interessenskonflikte** sind klar geregelt. Jurymitglieder dürfen keine eigenen Projekte bewerten und nicht an der Beurteilung von Einreichungen aus dem eigenen Unternehmen teilnehmen. Damit wird eine faire und transparente Entscheidungsfindung sichergestellt.

Die Jurysitzung findet am 15. September von 12:00 bis 18:00 Uhr in Wien statt. Die Teilnehmerliste der Jurysitzung wird offengelegt. In diesem Rahmen präsentieren die Shortlist-Kandidat:innen ihre Projekte live oder online vor der Jury. Im Anschluss erfolgt das finale Ranking, die Verkündung der Gold-, Silber- und Bronze-Platzierungen findet bei der HR Inside Award Gala statt. Im **Prozess** zur Wahl der **HR Person of the Year** kann jedes Jurymitglied bis Ende Mai eine Person nominieren. Beim Kick-Off im Juni werden die Nominierungen erstmals gemeinsam gesichtet und eingegrenzt; die finale Abstimmung erfolgt bei der Jurysitzung im September. Die Nominierung erfolgt ausschließlich durch die HR Inside Award Jury.

## Shortlist & Kommunikation

Die Shortlist-Kandidat:innen werden nach Abschluss der Online-Bewertung im August von uns verständigt. Sie erhalten anschließend die Möglichkeit, ihr Projekt im Rahmen der Jurysitzung persönlich oder online zu präsentieren. Auf Basis dieser Präsentationen legt die Jury das finale Ranking fest.

Die offizielle Veröffentlichung der Shortlist erfolgt im Anschluss an die Jurysitzung. Die Gewinner:innen in Gold, Silber und Bronze werden jedoch erst im Rahmen der HR Inside Award Gala am 14. Oktober bekannt gegeben.

## Verleihung & Sichtbarkeit

Die Auszeichnung der Gewinner:innen erfolgt im Rahmen der HR Inside Award Gala am 14. Oktober 2026 in der Hofburg Vienna. Die Gala bietet den ausgezeichneten Projekten zusätzliche Sichtbarkeit innerhalb der HR-Community und im Umfeld des HR Inside Summits. Der HR Inside Award 2026 lädt dazu ein, starke HR-Arbeit sichtbar zu machen und gemeinsam neue Maßstäbe zu setzen.