



HR Award 2026 – Infos für Einreicher: innen

Dieses Informationsblatt richtet sich an alle Unternehmen, Organisationen sowie Beratungs- und Dienstleistungsunternehmen, die eine Einreichung beim HR Award 2026 planen. Es bietet eine umfassende Übersicht über Teilnahmebedingungen, Einreichung, Bewertung, Kosten sowie die wichtigsten organisatorischen Abläufe.

Wer kann einreichen?

Einreichen können Unternehmen und Organisationen aus dem DACH-Raum. Beratungs- und Dienstleistungsunternehmen sind ebenfalls einreichberechtigt, müssen jedoch gemeinsam mit einem: einer Kund: in einreichen. Im Falle eines Gewinns werden Dienstleister: in und Kund: in gemeinsam ausgezeichnet.

Was kann eingereicht werden?

Eingereicht werden können Projekte, Kampagnen oder Initiativen aus allen Bereichen der HR-Arbeit. Die eingereichten Projekte müssen zwischen dem 1. Jänner 2025 und dem 1. September 2026 erstellt, publiziert oder geplant wurden, um einen hohen Grad an Aktualität zu gewährleisten. Ein Projekt kann in mehreren Kategorien eingereicht werden, sofern der Fokus der jeweiligen Einreichung klar auf die ausgewählte Kategorie abgestimmt ist. Darüber hinaus können beliebig viele unterschiedliche Projekte eingereicht werden. Für jedes Projekt ist pro Kategorie eine eigene Einreichung erforderlich.

Kategorien

Culture & Development: Projekte zur Förderung von Unternehmenskultur, Leadership, Lernen, Weiterbildung und Mitarbeiterentwicklung.

Recruiting: Innovative Strategien zur Gewinnung von Talenten, neue Sourcing-Methoden, effiziente Bewerbungsprozesse und Maßnahmen zur Verbesserung der Candidate Experience.

Employer Branding: Strategische und kreative Maßnahmen zur Positionierung als attraktiver Arbeitgeber.

People & Technology: Einsatz moderner Technologien zur Unterstützung von HR-Prozessen, etwa HR-Software, Automatisierung, HR-Analytics, künstliche Intelligenz oder digitale Plattformen.



Diversity & Sustainability: Initiativen zur Förderung von Vielfalt, Chancengleichheit, Inklusion sowie nachhaltigem und verantwortungsvollem Handeln.

MINT 4 Women: In der Kategorie MINT 4 Women werden Unternehmen bzw. Projekte ausgezeichnet, die sich besonders für die Förderung von Mädchen bzw. jungen Frauen in Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik (MINT) engagieren.

Newcomer of the year: In der Sonderkategorie HR Newcomer of the Year werden Start-Ups und Jungunternehmer:innen prämiert, die eine innovative und nachhaltige HR-Lösung präsentieren. Diese Lösung kann in jedem Bereich der HR ihren Ursprung haben, vom Fortbildungsprogramm bis zum IT-Produkt.

HR Person of the year: Mit der Auszeichnung HR Person of the Year werden Persönlichkeiten geehrt, die durch visionäre Führung, strategisches Denken und spürbares Engagement die HR-Landschaft nachhaltig prägen. Die Nominierung erfolgt ausschließlich durch die HR Award Jury.

Was bei der Einreichung besonders wichtig ist

Die HR Award Jury hat pro Einreichung maximal fünf Minuten Zeit, um sich einen Überblick zu verschaffen. Daher gilt der Grundsatz: Qualität vor Quantität. Eine klare Struktur, eine verständliche Darstellung und der konkrete Nutzen des Projekts sind entscheidend. Fokus wird bei der Bewertung auf die Projektbeschreibung & Innovation, Umsetzung & Wirkung sowie Übertragbarkeit gelegt.

Wie wichtig ist das Pitch-Video?

Ein Pitch-Video ist grundsätzlich willkommen, jedoch keine Voraussetzung für eine Einreichung. Die zentralen Inhalte, die im Pitch-Video angesprochen werden sollen, haben wir in diesem Jahr zusätzlich klar und strukturiert in Textform definiert. Wichtig ist, dass die wesentlichen Fragen zu Projektbeschreibung & Innovation, Umsetzung & Wirkung sowie Übertragbarkeit nachvollziehbar beantwortet werden. Ein aufwändig produziertes Video ist dabei nicht notwendig – ein authentisches Handyvideo ist vollkommen ausreichend.



Bewertung der Einreichungen

Nach Ende der Einreichfrist bewertet die HR Award Jury die eingereichten Projekte nach einem Punkteschlüssel. Besonderes Augenmerk wird auf den Innovationsgehalt, die Durchführung des Projekts in Bezug auf das strategische Ziel der Organisation, die erzielte Wirkung sowie die Übertragbarkeit auf andere Unternehmen gelegt.

Shortlist & Jurysitzung

Die Shortlist-Kandidat:innen werden nach Abschluss der Online-Bewertung im August von uns verständigt. Sie erhalten anschließend die Möglichkeit, ihr Projekt im Rahmen der Jurysitzung persönlich oder online zu präsentieren. Auf Basis dieser Präsentationen legt die Jury das finale Ranking fest.

Die offizielle Veröffentlichung der Shortlist erfolgt im Anschluss an die Jurysitzung. Die Gewinner:innen in Gold, Silber und Bronze werden jedoch erst im Rahmen der HR Inside Award Gala am 14. Oktober bekannt gegeben.

Teilnahmegebühren & Konditionen

Erste Einreichung pro Kategorie: € 990,- (Early Bird bis 11.05.2026) bzw. € 1.290,- regular.
Jede weitere Einreichung: € 590,- (Early Bird bis 11.05.2026) bzw. € 690,- regular.
Die Sonderkategorie Newcomer of the Year ist von der Teilnahmegebühr ausgenommen.

Im Preis der ersten Einreichung ist ein Ticket für die HR Award Gala inklusive Galadinner enthalten. Für jede weitere kostenpflichtige Einreichung wird ein zusätzliches Galaticket ergänzt. Die kostenlose Einreichung in der Sonderkategorie beinhaltet keine Tickets. (Ausnahme: Sollte man es auf die Shortlistschaffen, erhält man 1 Ticket)

KMUs erhalten 20 % Rabatt auf die erste Einreichung. Als KMU gelten Unternehmen mit weniger als 250 Mitarbeiter:innen und einem Jahresumsatz von höchstens 50 Mio. Euro oder einer Bilanzsumme von höchstens 43 Mio. Euro.



Zusätzlich erhalten Einreicher: innen **vergünstigte Ticketpreise** für den HR Inside Summit (€ 390,- für ein Standard Ticket | € 790,- für ein VIP Ticket).

Weitere **Gala-Tickets** können ebenfalls um € 199,- direkt im Einreichprozess erworben werden (für Dienstleister € 399,-).

Die Leistungen der Tickets für den HR Inside Summit können unter www.hrsummit.at abgerufen werden.

Alle angegebenen Preise sind Nettopreise.

Mustereinreichung

Zur Unterstützung deiner Einreichung stehen dir hier die **Mustereinreichung zur Verfügung**, einmal für die **Hauptkategorien** sowie für die **Sonderkategorie** (Newcomer of the Year).

Unterstützung & Downloads

Zur Unterstützung deiner Einreichung stehen auf der Website weitere FAQs sowie ergänzende allgemeine Informationen zum HR Award zur Verfügung.

www.hraward.at